

## TALLERS FORMATIUS

### Gestió d'equips

Les organitzacions tenen i incorporen professionals amb un perfil tècnic brillant, amb grans competències sobre les seves funcions, però sovint es troben amb la dificultat de no dominar adequadament les habilitats comunicatives i de lideratge.

L'objectiu d'aquests tres tallers és proporcionar als professionals amb un fort bagatge tècnic les habilitats necessàries en comunicació efectiva i lideratge transversal. A través d'aquestes formacions, es busca complementar les competències tècniques amb la capacitat de comunicar-se de manera clara i persuasiva, així com liderar equips amb empena i eficàcia, a més de dotar d'eines i estratègies necessàries per executar en rols de responsabilitat, assegurant així un desenvolupament professional integral i un impacte positiu en les organitzacions en les quals treballen.



#### Persones formadores:

- **Clara Barba.** Psicòloga i Màster en Recursos Humans. Coach executiva i d'equips. Pertanyent a la xarxa interna de coaching del grup Enel. Consolidada experiència treballant en l'àrea de RRHH en diferents projectes vinculats a la gestió i desenvolupament de talent.
- **Tania Martorell.** Psicòloga, Màster en Recursos Humans i en Intel·ligència Emocional. Coach en l'àmbit de RRHH d'Endesa amb més de 20 anys d'experiència. Especialista en avaluació i gestió del talent, intel·ligència emocional i marca personal. Formadora en tallers de Líder coach i Marca Personal amb excel·lents resultats, dinamitzant equips i empreses diferents.

**Lloc:** Sala de formació del CETIM, Plana de l'Om, 6, 2n 3a de Manresa.

**Preu:** Per a les persones col·legiades 100 €/taller i, en cas d'inscriure's als tres tallers serà de 250 €. Per a les persones no col·legiades 150 €/taller, o bé, 400 € per als tres tallers.

**Inscripció:** Al web [www.cetim.cat](http://www.cetim.cat), o bé, a l'a/e [formacio@cetim.cat](mailto:formacio@cetim.cat). Les inscripcions es tanquen un dia abans de l'inici de cada taller, o bé, fins a exhaurir les places.

**Observacions:** Els tres tallers s'impartiran en castellà per persones expertes i reputades pertanyents al Grup Enel, les quals ensenyaran a adquirir eines del coaching per a millorar en el lideratge i la gestió d'equips.



### **Taller 1: Gestió d'equips “Eines de coaching per al lideratge”**

**Data i hora:** Dijous 25 d'abril de 2024, de les 15.00 a les 19.00 h. Total 4 hores de curs.

**Objectius:** Adquirir eines del coaching per a millorar en el lideratge i la gestió d'equips. Per què és important? Perquè està demostrat que usar l'estil de coaching en el lideratge d'equips, permet obtenir beneficis com:

- Major motivació i compromís dels empleats.
- Augmentar la productivitat per impactar directament en els resultats de l'equip.
- Afermar els llaços entre caps i col·laboradors que ajudi a fomentar la confiança i la lleialtat dels equips.
- Fomentar la creativitat.

- Equips millor preparats per a afrontar els canvis.
- Apoderament dels membres de l'equip que permet al líder poder enfocar-se més en l'estratègic i menys en l'operatiu.

## Taller 2: Gestió d'equips “Gestió de conflictes”

**Data i hora:** Dijous 23 de maig de 2024, de les 15.00 a les 19.00 h. Total 4 hores de curs.

**Objectius:** Ajudar a entendre els diferents estils de comportament que existeixen amb la finalitat de tenir millors relacions, poder treballar millor en equip, poder desenvolupar millor el nostre lideratge i generar major impacte i influència en les altres persones. El que s'aconseguirà és saber gestionar les diferències en l'equip perquè hi hagi una millor convivència entre tots des del respecte i l'empatia.

## Taller 3: Gestió d'equips “Feedback”

**Data i hora:** Dijous 13 de juny de 2024, de les 15.00 a les 19.00 h. Total 4 hores de curs.

**Objectius:** Ensenyar com donar als equips un feedback constructiu sobre l'acompliment, comportament o resultat d'una persona que sigui útil i com establir un pla d'acció perquè es duguin a terme els canvis que s'esperen. El feedback constructiu s'enfoca a identificar fortaleces i àrees de millora d'una manera constructiva, respectuosa i útil.